



COMUNE DI NOVARA DI SICILIA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Settore – Amministrativo

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per titoli ed esami, riservata alla stabilizzazione dei soli soggetti LSU che prestano servizio presso il Comune di Novara di Sicilia – Attuazione del combinato disposto di cui all'art. 10, della L.R. 1/2024 e dell'art. 2, comma 1 del D.L. 75/2023 unitamente alla Circolare esplicativa Ass.to Famiglia, Politiche Sociali e del Lavoro, prot. 17548 del 24/04/2024, per la copertura di n. 1 posti a tempo pieno ed indeterminato per il profilo di Operatore Esperto – Servizi Logistico-ausiliari (ex Cat B1)

Il Responsabile di incarico di E.Q. del Settore Amministrativo

Premesso

- **Che** con deliberazione C.C. n. 31 del 28/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, il Comune di Novara di Sicilia ha disposto l'approvazione del "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2025/2027 ART.170, COMMA 1 D. LGS.N.267/2000";
- **Che** con deliberazione C.C. n. 32 del 28/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, ed avente oggetto "APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE ESERCIZIO FINANZIARIO 2025/2027 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D. LGS.N.118/2011.)";
- **Che** in coerenza con i superiori documenti programmatici e di spesa, con l'ulteriore deliberazione della Giunta Municipale n. 120 del 05/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stata approvata la **Programmazione triennale del fabbisogno del personale - anni 2025/2027 ed il correlativo piano assunzionale 2025 unitamente alla e contestuale Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs 165/2001;**
- che con le predette deliberazioni, tutte regolarmente munite dei pareri di legge, il Comune di Novara di Sicilia ha individuando le concrete esigenze organizzative e le necessità funzionali dell'Ente cui dare immediata risposta anche attraverso la stabilizzazione del personale precario e la parziale reintegrazione dei cessati dal servizio;
- **VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 01/02/2024 - esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato riapprovato il "**Regolamento le assunzioni e concorsi integrato con le disposizioni di cui al D.P.R. n° 82/2023 con le ulteriori norme di semplificazione amministrativa attuative degli artt. 13 e segg. del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022**";
- **Dato atto** che con la predetta deliberazione è stato varato – in forma definitiva - il corpus relativo alla disciplina e regolamentazione delle procedure concorsuali di stabilizzazione del personale precario dell'Ente tenendo conto, espressamente, di quanto disposto dall'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n° 1, la quale prevede la possibilità, per gli Enti locali siciliani, di definire, entro il termine massimo del prossimo 30 giugno 2026 le procedure di stabilizzazione dei soggetti LSU utilizzati presso ogni singolo Ente a valere sulle risorse regionali di cui al comma 1 del medesimo art. 10 della L.R. 1/2024 e mediante l'utilizzo delle disposizioni di cui all'art. 2 del D.L. 22 giugno 2023 n° 75, interamente riservate ai medesimi.

- che con tutti i predetti atti e deliberazioni, l'amministrazione ha univocamente formalizzato il proprio atto di indirizzo finalizzato all'attivazione urgente e necessaria del reclutamento delle predette figure già un utilizzo precario presso l'Ente attraverso le programmate procedure di stabilizzazione;

RICHIAMATI:

- **l'art. 2, comma 1 del Decreto Legge del 22/06/2023 - N. 75 convertito, con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112** recante **"Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili"** il quale dispone espressamente che: - "Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'[articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145](#), le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'[articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81](#), e all'[articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280](#), i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato [articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468](#), i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'[articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5](#), e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo [articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014](#), anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa"
- **L'art. 10, comma 3° della L.R. 16 gennaio 2024 n° 1** recante **"Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili in forza del quale viene quindi espressamente disposto che:**
"Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 [articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014](#) e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo."

VISTA, altresì:

- la **Circolare esplicativa della Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro del 24/04/2024 prot. n. 17548** avente ad oggetto **"L.R. 16 gennaio 2014 n° 1, art. 10 "Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" la quale al punto 1, specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori socialmente utili, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28.01.2014 n. 5 e s.m.i. a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente precedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art. 2 del D.L. 22.06.2023 n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10.08.2023 n. 112;**

Considerato che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, della legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1, per le finalità di cui al comma I dell'art. 2 del precitato decreto-legge n. 75/2023, è stata autorizzata la spesa di 79.000 migliaia di euro per l'esercizio finanziario 2024, di 79.200 migliaia di euro per l'esercizio finanziario 2025 e di 77.700 migliaia di euro per l'esercizio finanziario 2026;

Dato atto che, ai sensi della richiamata Circolare, il contributo regionale massimo concesso per singolo lavoratore ammonta ad € 19.180,00 annuale lordo onnicomprensivo di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo a valere sulle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. 1/2024;

Tenuto conto che il reclutamento dei suddetti lavoratori può avvenire anche con contratti di lavoro a tempo parziale e in deroga, sino al 30 giugno 2026 in posizione di soprannumerarietà alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;

Rilevato che per tali finalità, inoltre, la suddetta norma ha autorizzato dall'esercizio finanziario 2027 sino all'esercizio finanziario 2047 la spesa indicata in apposita tabella, con finanziamento a carico delle risorse riconosciute alla Regione Siciliana ai sensi dell'art. 1, comma 448, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 e che

la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

Atteso che gli enti pubblici, ai sensi dell'art. 10, comma 3, della già citata legge regionale n. 1/2024, possono assumere attraverso selezione pubblica i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali e inseriti nell'elenco di cui sopra, fermo restando il contributo regionale previsto dal comma 1 del medesimo articolo;

RILEVATO che, in base alla medesima Circolare esplicativa

- gli Enti dovranno comunicare al Dipartimento Regionale, almeno 30 gg prima della presunta data di assunzione e di inizio del rapporto di lavoro, il numero dei lavoratori che si intendono stabilizzare con la stima della spesa prevista per ciascuno di essi, per il periodo che va dalla data presenta di assunzione fino al 31 dicembre dello stesso anno;

- le domande di contributo dovranno pervenire entro e non oltre il 15 settembre dell'anno di assunzione mentre le domande presentate oltre tale data del 15 settembre ammissibili al contributo potranno essere finanziate a partire dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Dato atto che per il periodo collegato al processo assunzionale ed in caso di mancata adesione alla procedura di stabilizzazione (e comunque sino al 30 giugno 2026) i lavoratori socialmente utili permarranno nel bacino di appartenenza continuando a percepire il sussidio spettante e l'eventuale integrazione oraria, a valere sulle risorse di cui all'art. 10, comma 1, della predetta legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1;

Preso atto

Che devono essere rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato art. 2 D.L. 22.06.2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla Legge 10.08.2023 n. 112;

Che le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'art. 54 del CCNL 21.05.2018 come richiamato dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022;

Che per la procedura di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, così come da ultimo disciplinata nelle norme sopra richiamate, non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che pertanto la procedura concorsuale è da intendersi esclusivamente riservata ai lavoratori socialmente utili che hanno svolto la propria attività presso l'Ente;

RILEVATO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- con Deliberazione di G.M. n. 120 del 05/12/2024 ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025-2027, la rideterminazione della Pianta Organica e che lo stesso risulta in termini per l'approvazione del PIAO 2025-2027 ed ha già effettuato, comunque, la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- ha rispettato il tetto di spesa di personale nell'anno precedente, con riferimento al triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557, e ss. Legge 296/2006;
- ha provveduto all'invio dei documenti richiesti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- con deliberazione di C.C. n. 32 del 28/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva ha approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025/2027;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- ha in corso di definizione anche l'aggiornamento del Piano Triennale di Azioni Positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;
- ha già predisposto per la sua approvazione anche il Piano della Performance per l'annualità 2025-2027;

- **VISTO** il **Nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021, sottoscritto dalle Parti in data 16.11.2022;

- Visto il **Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165** come modificato ed integrato anche a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs 150/2009 e s.m.i;

- VISTA la **Legge 10/04/1991, n. 125**, nonché l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, concernenti le pari opportunità;

In esecuzione della determinazione di approvazione del presente bando a firma del responsabile dell'Area Amministrativa e per le motivazioni di cui in premessa,

Rende noto:

Art. 1

Indizione

Il **Comune di NOVARA DI SICILIA**, Piazza G. Sofia, n° 2 – 98058 -Tel. 0941 650954 – Fax 0941 65030 – pec protocollocomunenovaradisicilia@pec.it indice selezione pubblica, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 10, comma 3° della L.R. 16 gennaio 2024 n° 1, in combinato disposto con l'art 2, comma 1, del D.L. 75/2023 oltre a quant'altro esplicitato dalla Circolare prot. n. 17548 del 24/04/2024 appositamente emanata dalla Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro, riservato ai soli soggetti ASU/LSU che prestano servizio presso il Comune di Novara di Sicilia, per il reclutamento - a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali - di n° 1 unità di personale rientranti da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti del vigente CCNL (ex Cat. B3) mediante stabilizzazione di soggetti ASU/LSU assimilabili a personale non dirigenziale attualmente in utilizzo presso il Comune di Novara di Sicilia ed inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014 e s.m.i, relativamente al seguente profilo professionale:

n° 1 posto di Operatore Esperto – Servizi logistico-ausiliari (ex Cat B1) – a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali

Per partecipare ai concorsi i candidati debbono essere in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 3.

Viene garantita, ai sensi di legge, la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2

Trattamento Economico

Ai posti messi a concorso è attribuito il trattamento economico lordo iniziale previsto per l'Area degli Istruttori di cui al vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, oltre l'indennità di Comparto, la 13^a mensilità, proporzionalmente rapportati alla minore durata della prestazione, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti Locali.

Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

Art. 3

Requisiti per la partecipazione

Ai sensi dell'art. dall'art. 10, comma 3° della L.R. 16 gennaio 2024 n° 1, in combinato disposto con l'art 2, comma 1, del D.L. 75/2023 oltre a quant'altro esplicitato dalla Circolare prot. n. 17548 del 24/04/2024 appositamente emanata dalla Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro, la presente procedura ha valore di reclutamento speciale ed ha carattere parzialmente derogatorio rispetto alle ordinarie regole di assunzione essendo riservata soltanto ai soggetti ASU/LSU inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014 e s.m.i, ed attualmente in utilizzo, in qualità di soggetti esclusivamente dall'amministrazione che emana il bando.

Nessuna deroga è prevista, invece, con riferimento alla necessità di svolgimento delle prove concorsuali e/o di idoneità al posto ed alla funzione specifica.

In forza delle citate disposizioni, e di quant'altro previsto dal vigente "**Regolamento le assunzioni e concorsi integrato con le disposizioni di cui al D.P.R. n° 82/2023 con le ulteriori norme di semplificazione amministrativa attuative degli artt. 13 e segg. del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022**" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 01/02/2024 concernente, tra l'altro, le procedure

per la stabilizzazione del personale precario interno all'Ente, possono partecipare al concorso esclusivamente i soggetti ASU/LSU individuati al precedente capoverso che alla data di pubblicazione del bando siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. - Possesso dei seguenti titoli di studio o titoli equipollenti per legge:
 - a) **Titolo corrispondente all'avvenuto assolvimento dell'obbligo scolastico** (in genere Scuola Media Inferiore o Licenza Elementare per i casi previsti dalla Legge;
(N.B.: **non saranno presi in considerazione titoli diversi da quelli richiesti per l'accesso**).
– cfr. art. 11 e segg. del regolamento concorsi del Comune di Novara di Sicilia approvato con deliberazione di Giunta Municipale n° 171/2023);
2. **Essere in condizione di utilizzo in qualità di ASU/LSU da parte del Comune di Novara di Sicilia, nel medesimo profilo professionale oggetto della selezione o in profilo analogo o assimilabile;**
3. Risultare iscritto, in qualità di lavoratore precario, soggetto ASU/LSU/LPU etc., nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014 e s.m.i.
4. **Essere in possesso della cittadinanza italiana:** tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri febbraio 1994, n. 174. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani (ad eccezione della cittadinanza Italiana);
5. **risultare nel pieno godimento dei propri diritti civili e politici;**
6. **di non avere subito nessuna delle condanne indicate all'art. 58, comma 1, lett. a), b), c), d), e) del TUEL** approvato con D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000 o comunque riportato condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;
7. **di risultare in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, se dovuti;**
8. **non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento o licenziati per avere conseguito la nomina con frode, ovvero di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
9. **di essere in possesso dell'idoneità psicofisica alle mansioni del posto messo a concorso.**

La partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 6, della L. 10/05/1997, n° 127, recepito in Sicilia dalla L.R. n° 23/98.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Per la stipula del contratto individuale, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, viene documentato dal vincitore entro il termine perentorio indicato nella richiesta allo stesso inviata dal Comune.

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato" nel presente bando, si intende dell'uno e dell'altro sesso, a norma del D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

Art. 4

Termine e modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice, in conformità all'allegato A) al presente bando, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata al **Comune di NOVARA DI SICILIA**, Piazza G. Sofia – c.a.p. 98058, entro e non oltre il 15° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio Comunale, ed entro detto termine, a pena di esclusione è presentata direttamente all'ufficio

protocollo o spedita tramite il servizio postale, mediante raccomandata a.r. o mediante PEC all'indirizzo: protocollocomunenovaradisicilia@pec.it

Ai fini del rispetto del termine di presentazione dalla domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo, la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda; l'ufficio protocollo rilascerà apposita ricevuta e, quindi, farà fede la data apposta sulla medesima. Il termine di presentazione della domanda ove cada in giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero si intende prorogato al primo giorno successivo effettivamente lavorato.

Il Comune di Novara di Sicilia non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Comune. La domanda dovrà essere inviata in busta chiusa;

SULLA BUSTA DI SPEDIZIONE DOVRÀ ESSERE CHIARAMENTE RIPIPORTATA LA SELEZIONE PUBBLICA PER LA QUALE SI CHIEDE DI PARTECIPARE, NONCHÉ IL NOME ED IL COGNOME DEL CANDIDATO.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione:

- il cognome, il nome (per le donne coniugate quello da nubile), il luogo e la data di nascita;
- il codice fiscale;
- l'indirizzo attuale e l'impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti del recapito;
- l'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
- il possesso del titolo di studio richiesto, della votazione riportata e della data di conseguimento;
- gli estremi identificativi dell'iscrizione del candidato nel listato alfabetico dei soggetti appartenenti al bacino del precariato redatto ai sensi dell'art. 30 della L.R. 5/2014;
- i precedenti servizi prestati mediante utilizzo quali soggetti ASU/LSU presso il Comune di Novara di Sicilia (amministrazione che emana il bando) e documentare la propria situazione attuale di utilizzo presso il medesimo Ente;
- tutto il proprio stato di servizio utile alla quantificazione dei titoli posseduti, anche se eventualmente svolto presso altre amministrazioni locali o Enti pubblici;
- il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i.;
- il possesso della cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea;
- l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali pendenti (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- l'idoneità fisica all'impiego;
- la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per aver conseguito la nomina con frode;
- la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- i servizi eventualmente prestati come impiegato presso pubbliche amministrazioni, e le cause di eventuale risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- l'indicazione delle conoscenze di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni inerenti al concorso, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché dell'eventuale recapito telefonico; il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, ogni variazione del proprio recapito;
- l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando e nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi e, specificatamente, di quello ulteriore per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni) approvato dal Comune di Novara di Sicilia con deliberazione G.M. n° 171 del 29/12/2023 recante la disciplina relativa alle modalità di svolgimento delle selezioni per la stabilizzazione ed all'attribuzione del punteggio per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R.445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, da documentarsi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 104/92.

Sulla domanda dovrà infine essere specificata l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i. ai fini della presente procedura di concorso e dell'eventuale successiva assunzione da parte del Comune di Novara di Sicilia.

Responsabile del trattamento dei dati è direttamente il Responsabile del Settore Amministrativo Trovato Catalfamo Maria Lucia - c/o Comune di Novara di Sicilia (ME) Piazza G. Sofia, n° 2 – 98058 -Tel. 0941650954 – Fax 0941650030;

La domanda di partecipazione al concorso, con allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità, deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione. Nel caso di allegazione del documento di riconoscimento in corso di validità non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Nel caso di invio a mezzo pec la sottoscrizione del relativo file in formato PDF, ove non apposta mediante firma digitale, si intende riferita al soggetto partecipante alla selezione solo nel caso in cui titolare della casella di posta elettronica certificata risulti direttamente il candidato. Pertanto, ove l'istanza di partecipazione alla selezione venga trasmessa da casella pec non intestata al candidato resterà necessario corredare la domanda con copia del documento di riconoscimento in corso di validità in conformità, quindi, alle ordinarie procedure e regole in materia di autocertificazione nei rapporti con la P.A.

Art. 5

Documenti da allegare alla domanda per l'ammissione al concorso

1) Per l'ammissione alla selezione i concorrenti a corredo della domanda devono produrre, in originale o in copia autenticata ai sensi di legge:

a) il titolo di studio occorrente per la partecipazione alla selezione con indicazione del punteggio e/o giudizio finale conseguito;

b) certificato di servizio, o attività indicante i periodi di tirocinio, stages o prestazioni a sussidio comunque svolte in favore delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, attestante, tra l'altro, anche l'attuale condizione di utilizzo presso quale soggetto ASU/LSU/LPU presso il Comune di Novara di Sicilia;

c) eventuali pubblicazioni, abilitazioni, formazioni, aggiornamento e qualificazione tecnica, purchè attinenti al profilo;

d) tutti i titoli di merito che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse;

2) In via alternativa rispetto a quanto indicato al superiore punto 1), tutti gli stati, fatti e qualità personali, non espressamente vietati, **possono essere comprovati mediante la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.** La dichiarazione che la copia di una pubblicazione è conforme all'originale tiene luogo e sostituisce a tutti gli effetti l'autentica di copia e sostituisce, a tutti gli effetti, l'autentica di copia. In tal caso resta a carico dell'amministrazione procedente l'onere di verificare l'esistenza e la veridicità dei documenti dei quali il candidato dichiara l'esistenza mediante acquisizione diretta delle attestazioni o certificazioni presso le altre pubbliche amministrazioni.

AVVERTENZA: Per maggiore intellegibilità della documentazione prodotta i documenti allegati alla domanda devono essere riepilogati in un apposito elenco, **debitamente sottoscritto dal medesimo candidato.**

Art. 6

Categoria dei titoli valutabili ai fini della graduatoria di merito

Ai sensi del vigente **"Regolamento le assunzioni e concorsi integrato con le disposizioni di cui al D.P.R. n° 82/2023 con le ulteriori norme di semplificazione amministrativa attuative degli artt. 13 e segg. del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022"** approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 01/02/2024 concernente, tra l'altro, le procedure per la stabilizzazione del personale precario del Comune di Novara di Sicilia, la sussistenza dei titoli costituisce elemento preliminare per la declaratoria di concreta ammissibilità della domanda presentata.

Per la valutazione dei titoli, e per la formazione della graduatoria, si applica il disposto dell'art. 32 e segg. del Regolamento concorsi approvato con delib. G.M. n° 13/2024.

Ai sensi dell'art. 23 del vigente Regolamento dei concorsi per la valutazione dei titoli sono attribuibili **n. 10 punti** così ripartiti:

- max n. 2,5 punti per i titoli di studio
- max n. 5,0 punti per i titoli di servizio
- max n. 2,5 punti per i titoli vari.

Il punteggio da attribuire ai singoli titoli è il seguente:

TITOLI DI STUDIO

Diploma di laurea specialistica	punti 1,0
Laurea breve o altri corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	punti 0,75
Altro diploma di scuola media superiore	punti 0,55
Altri corsi della durata di almeno 900 ore attinenti alla professionalità del posto messo a concorso o corsi ECDL per l'acquisizione certificata di competenze informatiche <i>(punto 0,1 per ogni corso con dimostrazione dell'avvenuto superamento degli esami finali fino a max 2 corsi)</i>	punti 0,20
TOTALE	punti 2,50

TITOLI DI SERVIZIO

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato;

- il servizio prestato in ASU/LSU presso il Comune di Novara di Sicilia viene valutato in ragione di *punti 0,50 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi* e così fino ad un massimo di punti 5;
- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;

- In ogni caso la sommatoria dei punteggi relativi al complesso dei titoli di servizio posseduti dal candidato non potrà eccedere, in ogni caso il totale di 5 punti.

TITOLI VARI

I 2,5 punti relativi ai titoli vari saranno assegnati dalla Commissione esaminatrice a discrezione.

Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche;
- le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti;
- gli incarichi a funzioni superiori presso pubbliche amministrazioni formalizzati con regolare atto: per trimestre punti 0,1;

La Commissione inoltre dovrà attenersi ai seguenti ulteriori criteri generali:

- a) - il servizio verrà sempre valutato in ragione di un massimo di anni 10;
- b) - non sono da valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami;
- c) - per eventuali concorsi interni il punteggio per il curriculum professionale tiene conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale. A tal fine sono prese in esame le sanzioni irrogate nei cinque anni di servizio antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. Il Responsabile del Procedimento rilascia allo scopo apposita certificazione alla Commissione esaminatrice.

Si applicano, in ogni caso, le disposizioni di carattere generale in materia di reclutamento e concorsi nell'a P.A. ed in particolare quelle previste dal D.P.R. 484/97 e s.m.i.

A parità di punteggio finale e di categoria di appartenenza viene ultimamente preferito ai fini dell'assunzione il concorrente che abbia maggiore carico familiare, valutato secondo i criteri del D.P.C.M. 18 settembre 1987, n. 392.

In caso di ulteriore parità è preferibile il concorrente più giovane di età (*art. 2 L.R. n. 23 del 07/09/1998*).

Art. 7

Prova d'idoneità e/o pratico-attitudinale e colloquio orale

La prova d'idoneità è costituita da una prova teorico-pratica che verterà sulle materie oggetto dell'attività lavorativa.

La Commissione potrà anche decidere di far eseguire una prova scritta che può essere costituita, a scelta di quest'ultima, da soluzioni di casi, elaborazioni di schemi di atti, simulazioni di interventi accompagnati in termini significativi da enunciazioni teoriche, individuazioni di iter procedurali o percorsi operativi seguita da un colloquio finalizzato ad approfondire le conoscenze del candidato sulle materie attinenti al profilo professionale per il quale concorre.

Qualora ritenuto maggiormente utile e/o opportuno, il candidato potrà essere sottoposto a prova di idoneità di carattere pratico o manuale con la quale sia possibile dimostrare in concreto la reale attitudine per le mansioni inerenti al profilo oggetto del concorso.

L'eventuale prova scritta e/o la prova di idoneità pratico-manuale verranno completate da un colloquio orale, che nel caso della prova di idoneità potrà anche essere contestuale, durante il quale potrà essere richiesto al candidato di realizzare ulteriori attività materiali o scritte facenti parte delle mansioni attinenti al profilo professionale per il quale il candidato concorre.

Durante lo svolgimento delle eventuali prove scritte o di idoneità è ammessa la consultazione di testi normativi o codici non commentati ordinariamente ammessi ai concorsi pubblici, e la consultazione di un Dizionario della Lingua Italiana.

La prova di idoneità, in qualsiasi forma venga sostenuta si intenderà superata soltanto in caso di avvenuto conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Le procedure di svolgimento delle prove, per quanto quivi non espressamente disposto, vengono disciplinate in maniera specifica e puntuale, dal vigente Regolamento dei Concorsi approvato dal Comune di Novara di Sicilia.

Anche per il colloquio valgono i medesimi criteri di valutazione già indicati in precedenza sicchè lo stesso si intenderà superato soltanto in caso di avvenuto conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Si osservano i tempi e le modalità prescritte dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e dal Regolamento dei Concorsi.

La prova orale verterà, inoltre, sulla dimostrazione della conoscenza:

- di una lingua straniera a scelta del candidato (inglese, francese, tedesco o spagnolo);
- elementi di base di informatica (Pacchetto Office) e circa l'utilizzo dei seguenti strumenti informatici: **PC, periferiche, sistemi operativi e programmi applicativi generali, interconnessione e scambio dati, internet, pec e posta elettronica;**

L'accesso alla prova scritta sarà consentito soltanto ai candidati che saranno risultati idonei e che quindi avranno superato la prova precedente.

L'idoneità, rispetto sia alla prova scritta che a quella orale, è in ogni caso conseguita soltanto qualora sia raggiunto il punteggio minimo di punti 21 su 30 punti complessivi disponibili per ciascuna prova.

Le procedure di svolgimento delle prove, per quanto quivi non espressamente disposto, vengono disciplinate in maniera specifica e puntuale, dal vigente Regolamento comunale dei Concorsi e selezioni pubbliche vigente nell'Ente procedente. Il punteggio finale delle prove di esame è dato dalla media dei voti conseguiti nelle prove scritte, sommata alla votazione conseguita nella prova orale.

La graduatoria del concorso viene redatta aggiungendo a tale punteggio quello dei titoli di studio, di servizio e professionali.

Art. 8

Pubblicità e ammissione alla selezione

1) in ragione della natura di selezione riservata esclusivamente ai soli soggetti LSU utilizzati presso il medesimo Ente che avvia le procedure di stabilizzazione non è necessaria alcuna preventiva pubblicazione del Bando/Avviso sul Portale INPA

2) Va dato avviso, altresì, sul sito internet istituzionale dell'ente.

3) Copia integrale del bando, ed i suoi allegati, vengono affissi all'albo pretorio di questo Comune fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

4) I concorrenti possono richiedere la copia integrale del bando e dei suoi allegati, presso il Servizio Personale di questo Comune, Piazza G. Sofia, n° 2 - cap 98058 - ovvero possono scaricare copia all'indirizzo internet: <https://www.comunedinovaradisicilia.me.it>

Art. 9

Commissione esaminatrice

Ai sensi dell'art. 21 e segg. del Regolamento comunale dei Concorsi, la Commissione esaminatrice sarà composta da tre elementi scelti dall'amministrazione tra i propri funzionari interni, ovvero, in applicazione a quanto stabilito dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001, previo avviso pubblico, tra esperti di provata competenza nelle materie di concorso, tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

I componenti e/o gli esperti esterni della Commissione esaminatrice devono ricoprire, od aver ricoperto durante il servizio attivo, una posizione professionale almeno pari a quella del posto messo a concorso, secondo le modalità di cui all'art. 9 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i..

Si applica, per tutto quanto quivi non richiamato, il vigente "**Regolamento le assunzioni e concorsi integrato con le disposizioni di cui al D.P.R. n° 82/2023 con le ulteriori norme di semplificazione amministrativa attuative degli artt. 13 e segg. del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022**" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 171 del 29/12/2023

Art. 10
Graduatoria finale

La graduatoria finale degli idonei verrà formulata, in via analogica, riportando la somma dei punteggi attribuiti ai titoli ed in applicazione dei criteri di preferenza e/o di priorità nell'assunzione previsti dal presente Bando e secondo quanto ulteriormente indicato dal vigente Regolamento comunale dei concorsi e selezioni pubbliche approvato dal Comune di Novara di Sicilia con deliberazione G.M. n° 13 del 01/02/2024

La graduatoria finale verrà pubblicata all'albo pretorio e sul sito web del Comune con valore di comunicazione ai partecipanti ed a chiunque ne abbia interesse.

Art. 11
Disposizioni applicate

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- Legge 10 aprile 1991, n. 125;
- L. n. 142/90 come recepita in Sicilia dalla L.R. n. 48/1991 e succ. mod. e int.
- L.R. n. 23/1998;
- d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- art. 30 della L.R. 5/2014; - art. 1 della L.R. 1/2024; - art 2, comma 1°, del D.Lgs 75/2023;
- Circolare Assessoriale prot. n° 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro Comparto Funzioni Locali
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per quanto di pertinenza.

Art. 12
Clausola di salvaguardia

L'amministrazione comunale si riserva, per motivate ragioni, ed a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando, ed altresì non procedere alla successiva assunzione dei vincitori, senza che gli interessati possano vantare diritti di alcun genere nei confronti del Comune di Novara di Sicilia.

Il completamento della presente procedura mediante l'assunzione del vincitore della selezione resta comunque subordinata, oltre che al rispetto delle condizioni e dei requisiti stabiliti dall'art. [9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113](#) a salvaguardia della sana e corretta gestione finanziaria, anche alla concessione, da parte della Regione Siciliana ed in favore del Comune di Novara di Sicilia, dei correlativi finanziamenti previsti a beneficio soltanto di coloro che risultano inseriti nel listato alfabetico di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014 in quantità corrispondente a quella stabilita dall'art. 10, commi 1 e 3 della L.R. 16 gennaio 2024 n° 1, stante che solo attraverso la loro effettiva percezione potrà essere garantita concreta copertura economico-finanziaria alla successiva assunzione da parte dell'Ente procedente;

Art. 13
Rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio al Regolamento degli uffici e dei Servizi e norme sull'accesso all'impiego del Comune di Novara di Sicilia che trovano integrale applicazione nella presente procedura unitamente alla vigente normativa in materia di assunzioni e stabilizzazioni di personale precario all'interno della P.A..

Novara di Sicilia, li 01/04/2025

La Responsabile del Settore Amministrativo
F.to Trovato Catalfamo Maria Lucia